

SWYDD DDISGRIFIAD

Bwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro

MANYLION SWYDD

Teitl Swydd:	Cyfarwyddwr Gweithredol AHPs, Gwyddonwyr Iechyd a Datblygu Gwasanaethau Cymunedol
Cydnabyddiaeth	Fel y penderfynir gan y Pwyllgor Tâl a Thelerau Gwasanaeth o fewn y Fframwaith Polisi a osodwyd gan Lywodraeth Cymru.
Lleoliad:	Tŷ Coedtir, Caerdydd

TREFNIADAU SEFYDLIADOL

Atebol i:	Prif Weithredwr a Bwrdd y Bwrdd Iechyd ar gyfer yr holl faterion strategol, proffesiynol a rheoleiddiol ar gyfer Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd a Gwyddonwyr Iechyd. Prif Gynghorydd Proffesiynau Perthynol i Iechyd a Phrif Gynghorydd Gwyddonol Iechyd Llywodraeth Cymru am gyngor a gwybodaeth broffesiynol.
Perthnasau Allweddol:	• Bwrdd BIP • Uwch glinigwyr, cyfarwyddwyr a'r tîm rheoli • Sefydliadau eraill y GIG • Cleifion/defnyddwyr gwasanaeth a'u perthnasau/gofalwyr • Awdurdodau Lleol • Cyflogwyr Trydydd Sector • Aelodau o'r Fforwm Proffesiynol • Aelodau o'r Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid



	• Sefydliadau gwirfoddol lleol a chenedlaethol • Cynrychiolwyr staff ac undebau llafur • Y cyhoedd • Cyngorau Iechyd Cymuned • Partneriaethau lleol • Y Cyngor Proffesiynau Iechyd a chyrrff rheoleiddio eraill • Cyrrff a rhwydweithiau ymchwil lleol a chenedlaethol • Prif Ymgynghorydd Gwyddonol Cymru • Prif Ymgynghorydd Proffesiynau Iechyd Perthynol i Gymru • Pwyllgorau Cyngori • Contractwyr Annibynnol • Cyfryngau • Sefydliadau addysgol (uwch a phellach) • Llywodraeth Cymru • Aelodau o'r Senedd, Gweinidogion a Swyddogion Llywodraeth Cymru • Aelodau o'r Bwrdd Cyngori Cenedlaethol a'r Grŵp Cyflenwi Cenedlaethol
--	---

Byw'n Dda, Gofalu'n Dda, Gweithio Gyda'n Gilydd

Mae gan Fwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro rôl bwysig i'w chyflawni. Mae'r hyn yr ydym yn ei wneud yn bwysig am mai ein gwaith ni yw gofalu am bobl a'u cadw'n iach. Rydym i gyd eisiau gwneud hyn hyd eithaf ein gallu – ond rydym yn gwybod nad yw bwriadau da bob tro yn ddigon.

Ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro, mae ein gwerthoedd a'n hymddygiad enghreifftiol fel a ganlyn:

Mae'r bobl rydym yn eu gwasanaethu a'r bobl rydym yn gweithio gyda nhw yn bwysig i ni

Cofiwch drin pobl fel yr hoffech chi gael eich trin a chydha thosturi bob tro



Rydym yn ymddiried yn ein gilydd ac yn parchu ein gilydd	Gofynnwch am adborth gan bobl eraill am y ffordd yr ydych yn dod ymlaen a chwiliwch am ffyrdd gwell o wneud pethau
Rydym yn cymryd cyfrifoldeb personol	Byddwch yn frwdfrydig a chymerwch gyfrifoldeb dros yr hyn a wnewch
Rydym yn trin pobl â charedigrwydd	Cofiwch ddiolch i bobl a dathlu llwyddiant a phan aiff rhywbeth o'i le, gofynnwch 'beth gallaf ei ddysgu?
Rydym yn gweithredu'n ddidwyll	Peidiwch byth â gadael i strwythurau eich rhwystro rhag gwneud y peth iawn.

Mae ein gwerthoedd yn arwain y ffordd yr ydym yn gweithio a'r ffordd yr ydym yn ymddwyn gydag eraill. Bydd disgwyl i ddeiliaid swyddi ymddwyn yn unol â'n gwerthoedd bob amser gan ddangos ymrwymiad i ddarparu gwasanaethau o ansawdd uchel i gleifion.

CRYNODEB O'R SWYDD/PWRPAS Y SWYDD

Mae Cyfarwyddwr Gweithredol AHPs a Gwyddonwyr Iechyd a Datblygu Cymunedol yn aelod gweithredol o Fwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro. Ar y cyd ag aelodau eraill o'r Bwrdd, bydd ganddo/ganddi gyfrifoldeb corfforaethol dros sicrhau bod yr BIP yn gwneud cyfraniad sylweddol at wella iechyd, lleihau anghydraddoldebau iechyd a gwelliannau parhaus o ran ansawdd y ddarpariaeth gofal iechyd, drwy sefydlu cyfeiriad strategol, llunio polisiau corfforaethol, datblygu a chyflawni amcanion a rheoli a llywodraethu'r sefydliad.

Cyfarwyddwr Gweithredol AHPs a Gwyddonwyr Iechyd a Datblygu Cymunedol yw prif ffynhonnell cyngor i'r Bwrdd mewn perthynas â Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd a Gwyddorau Iechyd. Mae pwyslais penodol y rôl ar barhau i ddatblygu a thrawsnewid gwasanaethau clinigol a chost-effeithiol o fewn amgylchedd gofal iechyd cymhleth, deinamig a newidiol.

Mae'r rôl yn cynnwys cyfrifoldebau penodol ar gyfer yr holl broffesiynau a gyflogir gan y BIP sy'n cael eu rheoleiddio gan y Cyngor Proffesiynau Iechyd (HPC), ynghyd â grwpiau staff cysylltiedig a gweithwyr cymorth. Mae'r grwpiau proffesiynol hyn yn cael eu disgrifio gyda'i gilydd fel AHP a staff gwyddonol.

Bydd deiliad y swydd yn arwain y gwaith o weithredu'r strategaeth Siapio Llesiant yn y Gymuned yn y Dyfodol gan ganolbwyntio ar ailgynllunio'r gwasanaeth a'r gweithlu sy'n angenrheidiol i gyflawni'r canlyniadau a ddeisyfir sy'n gysylltiedig â'r Strategaeth ochr yn ochr ag adeiladu capasiti a gallu mewn gwasanaethau sylfaenol a chymunedol.

Y cyfrifoldebau allweddol penodol fydd:



- cyflawni dyletswyddau statudol y BIP ar gyfer y meysydd hynny o'r agenda gorfforaethol sy'n berthnasol i Weithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd a Gwyddorau Iechyd.
- datblygu, gweithredu a gwerthuso strategaethau Perthynol i Iechyd Proffesiynol a Gwyddorau Iechyd sy'n sicrhau bod datblygiadau ar draws sbectrwm llawn Iechyd a Gofal Cymdeithasol yn adlewyrchu cyfraniadau'r AHP a'r Gwyddorau Iechyd ac yn cyd-fynd â pholisïau Llywodraeth Cynulliad Cymru.
- sicrhau bod staff Proffesiynol Perthynol i Iechyd a Gwyddorau Iechyd yn gweithio o fewn fframwaith llywodraethu a rheoli clinigol sydd wedi'i ddiffinio'n glir.
- sicrhau bod staff Proffesiynol Perthynol i Iechyd a Gwyddorau Iechyd yn cyfrannu'n llawn at newid pwyslais o fewn ysbytai i ofal yn y gymuned mewn partneriaeth ag asiantaethau eraill lle bo hynny'n briodol.
- sicrhau bod systemau ar waith i nodi manteision posibl technolegau newydd ac i hyrwyddo ymarfer sy'n seiliedig ar dystiolaeth a gweithgarwch ymchwil o ansawdd uchel ymhlith gweithwyr proffesiynol perthynol i Iechyd a staff Gwyddor Iechyd.
- creu amgylchedd lle gall rhagoriaeth glinigol, ymchwil a datblygu, diogelu'r cyhoedd a diogelwch cleifion ffynnu.
- arwain ar y cyd ar yr agenda llywodraethu clinigol, ar y cyd â'r Cyfarwyddwr Meddygol, Cyfarwyddwr Nyrsio a'r Prif Weithredwr, ar gyfer cyflawni llywodraethu clinigol yn gyffredinol yn y BIP.
- rhoi sicrwydd i'r Bwrdd bod unrhyw risgiau a mesurau lliniaru sy'n ofynnol o fewn gwasanaethau a ddarperir gan Weithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd a/neu Wyddonwyr Iechyd yn effeithiol.
- cyd-greu amgylchedd lle gall rhagoriaeth, ymchwil a datblygu, diogelu'r cyhoedd a diogelwch cleifion ffynnu i gwrdd â heriau'r 21ain ganrif.
- cymryd rôl arweiniol wrth alluogi a chynnal y partneriaethau sy'n angenrheidiol i gefnogi'r gwaith o ddarparu gwasanaethau'n ddi-dor gyda chydweithwyr Gofal Cymdeithasol a'r Sector Gwirfoddol, gan sicrhau bod yr egwyddorion sylfaenol yn strategaeth y Bwrdd Iechyd, Siapio Ein Llesiant yn y Dyfodol, yn cael eu gweithredu.

ATEBOLRWYDD ALLWEDDOL

Gwella Iechyd y Boblogaeth a Gwasanaethau Cleifion

- Sicrhau bod staff Proffesiynol Perthynol i Iechyd a Gwyddorau Iechyd yn ymgysylltu'n llawn
- ac yn arwain lle bo hynny'n briodol i ddatblygu a gweithredu strategaethau i wella Iechyd y cyhoedd a lleihau anghydraddoldebau Iechyd.
- Sicrhau bod staff Proffesiynol Perthynol i Iechyd a Gwyddor Iechyd yn cymryd rhan lawn i gyflwyno'r newid mewn pwyslais o ofal yn yr ysbyty i atal, ymyrraeth gynnar a chefnogaeth hirdymor yn y gymuned.
- Sicrhau bod staff Proffesiynol Perthynol i Iechyd a Gwyddorau Iechyd yn darparu gofal diogel sy'n seiliedig ar dystiolaeth o ansawdd uchel i gleifion sy'n gwneud y defnydd gorau o adnoddau yn unol â safonau'r GIG ar gyfer gwasanaethau yng Nghymru.

- Sicrhau bod potensial datblygiadau technolegol newydd yn cael eu nodi a'u gwerthuso i drawsnewid darpariaeth gwasanaethau.
- Lle bo angen, arwain ar gyd-gynhyrchu ailgynllunio gwasanaethau gyda'r cyhoedd, cleifion a defnyddwyr gwasanaethau gan ddatblygu mewnwelediadau a chanlyniadau y gellir eu defnyddio i lywio gwelliant o ran iechyd a chynllunio a darparu gofal iechyd.
- Cymryd rôl arweinyddiaeth a dylanwadu er mwyn lleihau annhegwch o ran ymddygiadau iach, datblygu a chryfhau gwasanaethau ataliol, gwella mynediad teg at wasanaethau clinigol, a chanlyniadau iechyd, er mwyn lleihau'r gwahaniaethu annheg ac anghyfiawn presennol a brofir gan bobl yng nghymunedau'r Bwrdd Iechyd.
- Galluogi datblygiad parhaus gofal sy'n canolbwyntio ar yr unigolyn yn y gymuned i wella bywydau ac iechyd y nifer cynyddol o blant, pobl ifanc ac oedolion sy'n byw gyda chyflyrau hirdymor.

Perfformiad

- Sicrhau bod amcanion ariannol a chorfforaethol a thargedau perfformiad a osodir ar gyfer y BIP yn cael eu cyflawni drwy strwythurau a phrosesau arweinyddiaeth, clinigol a rheolaethol effeithiol.
- Sicrhau bod y Proffesiynau Iechyd a Gwyddonol Perthynol yn cyfrannu'n llawn at hyfywedd ariannol y sefydliad drwy ddefnyddio adnoddau'n effeithlon ac yn ddarbodus, osgoi gwastraff ac arfer stiwardiaeth briodol dros arian cyhoeddus ac adnoddau eraill.
- Cynnal ffocws y bwrdd ar ddatblygiadau sy'n ofynnol ar gyfer Proffesiynau Iechyd Perthynol a Gwasanaethau Gwyddonol i gyflawni'r targedau perfformiad cenedlaethol a nodir yn y Fframwaith Gweithredu Blynnyddol.
- Sicrhau bod systemau rheoli perfformiad ar waith i fonitro a rheoli Gweithwyr Proffesiynol Iechyd Perthynol a Gwyddorau Iechyd ac i gefnogi gwelliant perfformiad parhaus wedi'i ategu gan strategaethau technoleg gwybodaeth a gwybodaeth.

Datblygu Strategol a Gweithio mewn Partneriaeth

- Cydweithio â'r Cyfarwyddwr Meddygol Gweithredol, Cyfarwyddwr Nyrsio Gweithredol, Prif Weithredwr a swyddogion gweithredol ac arweinwyr eraill i sicrhau cydbwysedd rhwng yr agenda gorfforaethol, glinigol a phroffesiynol lle mai'r nod yn y pen draw yw diogelwch ac ansawdd i ddefnyddwyr gwasanaeth.
- Darparu cyfeiriad strategol ac arweinyddiaeth broffesiynol ar gyfer staff Proffesiynol Perthynol i Iechyd a staff Gwyddorau Iechyd sy'n cynnwys cynllunio, darparu a datblygu gwasanaethau'r BIP yn unol â fframwaith strategol Llywodraeth Cymru a chynlluniau cenedlaethol ar gyfer y GIG.
- Cefnogi datblygiad a gwelliant parhaus partneriaethau a chynghreiriau effeithiol rhwng y BIP ac asiantaethau eraill sy'n hyrwyddo cydweithredu a chydweithio i wella iechyd cymunedau lleol.
- Hyrwyddo diwylliant o gyd-gynhyrchu a chyfranogiad cyhoeddus agored a thryloyw gyda chleifion, defnyddiwr, gofalwyr a'r cyhoedd.

- Datblygu perthynas effeithiol â Llais, y Fforwm Proffesiynol a'r Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid i sicrhau bod cynlluniau strategol yn cael eu datblygu gyda chydabyddiaeth lawn o'u barn.
- Gweithio gyda phartneriaid i leihau ffiniau rhwng gwasanaethau a sectorau i alluogi gweithio integredig a modelau gofal amgen.
- Chwarae rôl ragweithiol yn y gwaith Clwstwr Cynhwysfawr i gyflawni nodau Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant 2014 (y Ddeddf), Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (2015) a Cymru Iachach.

Arweinyddiaeth broffesiynol ac atebolrwydd

- Darparu arweinyddiaeth broffesiynol gref, effeithiol a gweladwy i staff Proffesiynol Perthynol i lechyd a Gwyddorau Iechyd er mwyn sicrhau bod y proffesiynau'n cyfrannu at weledigaeth GIG Cymru ar gyfer gwasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol integredig sydd o ansawdd uchel ac sy'n canolbwyntio ar gleientiaid.
- Sefydlu llinellau atebolrwydd clir a sicrhau bod yr holl staff Proffesiynol Perthynol i lechyd a Gwyddorau Iechyd yn cael eu rheoli, eu goruchwyllo a'u hyfforddi'n briodol o fewn fframwaith llywodraethu clir ac yn unol â safonau corff proffesiynol a gofynion rheoleiddio'r Cyngor Proffesiynau Iechyd.
- Modelu rôl y gwerthoedd a'r ymddygiadau sefydliadol gan alluogi diwylliant cadarnhaol a chynhwysol a chefnogi'r Cyfarwyddwr Gweithredol Pobl a Diwylliant i arwain y Cynllun Pobl a Diwylliant ochr yn ochr â sicrhau bod materion ymddygiad, gallu, cymhwysedd neu berfformiad proffesiynol sy'n ymwneud ag aelodau o staff a reoleiddir gan HPC yn cael sylw tosturiol ac effeithiol.
- Gweithio ar y cyd â'r Cyfarwyddwr Gweithredol Pobl a Diwylliant a'r Cyfarwyddwr Gweithredol Cynllunio Strategol i gynllunio a dylunio rolau estynedig a gwell a fydd yn gwella ymarfer clinigol.
- Sicrhau bod y swyddogaethau Proffesiynol Perthynol i lechyd a Gwyddorau Iechyd yn cael eu cyfarparu i fod yn addas i'r pwrpas ac yn cael eu datblygu'n briodol.
- Sicrhau bod amcanion blynyddol yn cael eu cytuno gyda'r holl staff yn unol ag amcanion y BIP a Fframwaith Gwybodaeth a Sgiliau'r GIG.

Llywodraethu Clinigol, Ansawdd a Diogelwch Cleifion

- Cydweithio â'r Cyfarwyddwr Meddygol Gweithredol, Cyfarwyddwr Nyrsio Gweithredol, Prif Weithredwr a swyddogion gweithredol eraill i weithredu systemau Llywodraethu Clinigol ar gyfer Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i lechyd a Gwyddorau Iechyd, gan gynnwys gofynion statudol ar gyfer amddiffyn plant a diogelu oedolion agored i niwed.
- Yn gyfrifol ac yn atebol am yr holl faterion llywodraethu clinigol sy'n rhan o bortffolio a chyfrifoldeb a rennir y Cyfarwyddwr Gweithredol AHPs, Gwyddonwyr Iechyd a Datblygu Gwasanaethau Cymunedol, a hynny ar y cyd â'r Cyfarwyddwr Meddygol Gweithredol, Cyfarwyddwr Nyrsio Gweithredol a'r Prif Weithredwr am gyflawni llywodraethu clinigol yn gyffredinol yn y BIP.



- Datblygu trefniadau a chapasiti sefydliadol effeithiol sy'n galluogi'r Bwrdd Iechyd i gyflawni ei nodau strategol o fewn fframwaith llywodraethu cryf, effeithiol. Dylai hyn fod yn gyson â'r safonau llywodraethu da a osodir ar gyfer y GIG yng Nghymru, sy'n seiliedig ar Egwyddorion Llywodraethu sy'n Canolbwyntio ar y Dinesydd Llywodraeth Cymru.
- Hyrwyddo'r defnydd o ddata archwilio clinigol ac adborth defnyddwyr gwasanaeth i gefnogi trafodaeth agored am berfformiad clinigol a datblygu a gweithredu cynlluniau gwella lle nodir hynny.
- Sicrhau bod y sefydliad yn cydymffurfio â gofynion ansawdd penodol ar gyfer Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd a Gwyddorau Iechyd, gan gynnwys cynlluniau achredu.
- Rhoi gwybod i'r Prif Weithredwr am unrhyw fater gwasanaeth neu ofal a allai effeithio ar ddiogelwch, enw da neu berfformiad y sefydliad.

Addysg, Hyfforddiant ac Ymchwil

- Sicrhau bod Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd a staff Gwyddorau Iechyd yn cael eu galluogi i wneud y defnydd gorau o'u potensial i ddarparu gwasanaethau o ansawdd uchel trwy fynediad at gyfleoedd dysgu o ansawdd uchel, gan gynnwys datblygu partneriaethau strategol gydag SAUau.
- Sicrhau amgylcheddau dysgu diogel i staff a myfyrwyr sy'n amddiffyn eu diogelwch a diogelwch eu cleifion.
- Meithrin, annog a chefnogi ymchwil arloesol gan Weithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd a Gwyddorau Iechyd mewn cydweithrediad â phrifysgolion a diwydiant lle bo hynny'n briodol.
- Hyrwyddo ymarfer sy'n seiliedig ar dystiolaeth gan Weithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd a Gwyddorau Iechyd gan sicrhau bod tystiolaeth ymchwil yn cael ei hasesu a'i defnyddio lle bo hynny'n berthnasol i addasu a datblygu gwasanaethau ac ymarfer clinigol.
- Arwain, datblygu a monitro darpariaeth strategaethau a rhaglenni addysg ôl-gofrestru yn unol â'r fframweithiau gyrfa ôl-gofrestru ar gyfer gweithwyr gofal iechyd proffesiynol.
- Sicrhau bod cynllunio'r gweithlu wedi'i integreiddio i foderneiddio gwasanaethau a datblygiadau strategol ac yn cefnogi datblygiad rolau priodol a llwybrau gyrfa ar gyfer y Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd a'r gweithlu Gwyddonol.
- Sicrhau bod systemau ar waith i alluogi Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd a Gwyddorau Iechyd cofrestredig i fodloni eu gofynion ar gyfer datblygiad proffesiynol parhaus ac i ddarparu tystiolaeth ar gyfer ailgofrestru HPC.
- Ymgysylltu'n weithredol â strategaeth Ymchwil a Datblygu BIP, a sicrhau defnydd priodol o dystiolaeth ymchwil er mwyn gwella ymarfer a darparu gwasanaethau.
- Meithrin, hyrwyddo a chefnogi Ymchwil a Datblygu gan Weithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd a Gwyddonol mewn cydweithrediad â phrifysgolion, diwydiant a llywodraeth lle bo hynny'n briodol.



Datblygu a Gwella Gwasanaethau

- Sicrhau, mewn partneriaeth â buddiolwyr clinigol a rheolaethol priodol, fod y Proffesiynau Iechyd a Gwyddonol Perthynol yn cyfrannu'n llawn at ailgynllunio gwasanaethau clinigol (cynradd, cymunedol, aciwt a daearol).
- Hwyluso casglu gwybodaeth ac adnabod cyfleoedd i wella gwasanaethau drwy gipio a defnyddio arbenigedd o fewn disgyblaethau Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd a Gwyddorau Iechyd
- Datblygu, gweithredu a gwerthuso strategaethau Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd a Gwyddorau Iechyd sy'n seiliedig ar dystiolaeth sy'n adlewyrchu polisiau a strategaethau allweddol Llywodraeth Cymru.
- Cydweithio â'r Cyfarwyddwr Meddygol Gweithredol i oruchwylio datblygiad gwasanaethau patholeg a delweddu yn unol â pholisiau a safonau y cytunwyd arnynt yn genedlaethol.
- Nodi datblygiadau technolegol newydd a gwerthuso eu potensial i drawsnewid darpariaeth gwasanaethau ym maes iechyd a gofal cymdeithasol.
- Gan weithio'n agos gyda'r Prif Weithredwr, arwain ar weithrediad strategol darparu gwasanaethau mor agos â phosibl at gartrefi pobl gan eu galluogi i gael cyngor, gofal a chymorth yn eu cymuned leol.

Llysgennad ar gyfer BIP

- Cyfrannu at ddatblygu a chyflawni strategaeth GIG Cymru ac i gymryd rhan weithredol mewn gwaith ar lefel genedlaethol.
- Fel un o'r uwch arweinwyr yng Nghymru, cyfrannu at agenda iechyd a sefydliadol ehangach GIG Cymru a Llywodraeth Cymru.
- Bydd y Cyfarwyddwr Meddygol yn llysgennad i'r BIP a GIG Cymru bob amser.

CYFRIFOLDEBAU ERAILL

Mae'n bosibl y bydd gofyn i ddeiliad y swydd gyflawni dyletswyddau perthnasol eraill, gan gynnwys yr arweinydd gweithredol ar gyfer gwasanaethau ac ardaloedd penodol, fel sy'n ofynnol gan y Prif Weithredwr.

Arfarniad Perfformiad

Bydd perfformiad yn cael ei werthuso a bydd amcanion yn cael eu cytuno'n flynyddol gyda Phrif Weithredwr y BIP.

MANYLEB PERSON

Bwrdd Iechyd Prifysgol Caerdydd a'r Fro

Cymwysterau

- Cofrestriad cyfredol gyda'r Cyngor Proffesiynau Iechyd.
- Addysg i lefel gradd meistr.
- Tystiolaeth o ddatblygiad Rheoli ac Arweinyddiaeth.
- Tystiolaeth o ddatblygiad proffesiynol parhaus.

Profiad a gwybodaeth

Profiad arweinyddol a phroffesiynol o:

- weithredu'n effeithiol ar lefel strategol o fewn sefydliad gofal iechyd.
- gweithio ar lefel Cyfarwyddwr neu uwch reolwr e.e. Cyfarwyddwr Clinigol / Pennaeth Gwasanaeth Proffesiynol.
- cymryd rhan mewn Archwilio Clinigol a Sefydliadol.
- cynllunio strategol a thystiolaeth o gyfranogiad gweithredol mewn rhaglenni gwella gwasanaethau.
- gwerthuso tystiolaeth ymchwil i asesu goblygiadau ar gyfer darparu gwasanaethau.
- meithrin hygyddedd personol a phroffesiynol gyda thimau a staff Bwrdd, rheolaeth a chlinigol.

Gwybodaeth eang am:

- agendâu Gweithwyr Proffesiynol Perthynol i Iechyd a Gwyddor Iechyd ar draws gofal sylfaenol, cymunedol ac eilaidd.
- technolegau newydd sydd â'r potensial i drawsnewid modelau darparu gwasanaethau.
- llywodraethu clinigol a chorfforaethol a'u cymhwysiad ar draws y gwasanaeth iechyd.
- y system gymhleth y mae'r GIG yn gweithredu ynddi ac effaith gweithgareddau statudol ac anstatudol yn y sector cyhoeddus a phreifat ar iechyd a gofal iechyd.
- y berthynas rhwng cynllunio'r gweithlu, datblygu'r gweithlu ac addysg.
- dealltwriaeth fanwl o'r heriau sy'n wynebu'r gwasanaeth iechyd yng Nghymru yn yr 21ain Ganrif.
- dealltwriaeth o systemau iechyd a gofal cymdeithasol a gweithio rhyngasiantaethol yng Nghymru ac ar draws gwledydd eraill y DU a thramor.



Sgiliau a Rhinweddau Personol

- Yn gallu gweithredu fel Llysgennad ar gyfer BIP
- Ymddygiad priodol fel model rôl o ran derbyn a chyflwyno adroddiadau cadarnhaol a negyddol mewn perthynas â phrofiad cleifion
- Yn arwain trwy esiampl, hyrwyddo'r safonau uchaf o ymddygiad personol a phroffesiynol, uniondeb a chywirdeb.
- Wedi ymrwymo i'w ddatblygiad parhaus ei hun a'r staff.
- Ymrwymiad i ddatblygu diwylliant o fod yn agored a phartneriaeth
- Hunanymwybyddiaeth uchel, deall eich emosiynau, eich cryfderau a'ch cyfyngiadau eich hun.



Cyfarwyddwr Gweithredol AHPs, Gwyddonwyr Iechyd a Datblygu Gwasanaethau Cymunedol – Strwythur Cymhwysedd Ymddygiadol

Wedi'i dynnu o Fframwaith Rhinweddau Arwain GIG Cymru, Strwythur Cymhwysedd Ymddygiadol Prif Weithredwr GIG Cymru a dogfennau strategol eraill

Pennu Cyfeiriad	
<u>Gafael yn y dyfodol</u> Yn meddwl ac yn gweithredu ar gyfer y dyfodol.	• Yn gweithredu nawr i fynegi, siapio a gweithredu gweledigaeth gymhellol, ar y cyd sy'n cymryd datblygiadau gwasanaeth cyfredol a'u troi mewn i strategaeth gydlynol ar gyfer y dyfodol. • Yn gweithredu'n gyflym ac yn bendant mewn argyfwng neu sefyllfa arall sy'n sensitif i amser ac yn adeiladu rhaglenni newydd a galluoedd yn gyflym. • Cyflwyno dulliau hyblyg, arloesol i gyflawni gwelliannau i wasanaethau a hyrwyddo gallu sefydliadol i ymdopi â newid a llunio'r dyfodol. • Yn dangos sut y bydd staff AHP a gwyddor iechyd yn cyfrannu at y dyfodol.
<u>Hyblygrwydd deallusol</u> Yn trin gwybodaeth ac yn egluro cymhlethdodau.	• Yn syntheseiddio, ail-fframio a blaenoriaethu galwadau cymhleth, canlyniadau a phwyntiau critigol o doreth o ddata gwahanol a gwrthgyferbyniol. • Yn gallu symud rhwng manylion arwyddocaol ar lawr gwlad a'r darlun mawr strategol, gan addasu cynlluniau a chamau gweithredu i ystyried safbwyntiau a gwybodaeth newydd ac amrywiol. • Dehongli'r agendâu strategol AHP proffesiynol a gwyddor iechyd yn gamau gweithredu ar lawr gwlad.
<u>Sganio eang</u> Yn casglu gwybodaeth o ystod eang o ffynonellau.	• Gwirio beth sy'n digwydd ar lawr gwlad, gan ofyn i gleifion / defnyddwyr gwasanaeth, eu gofalywyr a staff am eu profiad o wasanaethau a'i fod yn weladwy ac yn hygyrch ar bob lefel. Mynd ati i chwilio am safbwyntiau amrywiol, gan hyrwyddo cynhwysiant. • Defnyddio rhwydweithiau ehangach yn bwrpasol i gael y wybodaeth ddiweddaraf am ddatblygiadau ym maes AHP a gwyddor iechyd, iechyd, gofal cymdeithasol, tai, addysg a chyflogaeth, gan feithrin perthnasoedd â phartneriaid a chydweithwyr clinigol ac academiaidd.
<u>Crafter Gwleidyddol</u> Deall y seiliau gwleidyddiaeth / pŵer.	• Meithrin cynghreiriau consensws trwy ymgysylltu'n bwrpasol â rhwydweithiau allweddol o grwpiau buddiant a dylanwadwyr i lunio a chyflawni newid. • Yn dangos dealltwriaeth o rwydweithiau rhanddeiliaid cymhleth ac yn sicrhau bod gweithredoedd yn ystyried sensitifrwydd gwleidyddol mewn adeiladu cytundebau. • Cydbwyso ystyriaethau gwleidyddol, proffesiynol, technegol, ariannol a diwylliannol i gyflawni newid.



<u>Penderfyniad ar gyfer canlyniadau</u> Cynnal ffocws ar wella perfformiad er mwyn cyflawni nodau heriol.	• Canolbwyntio ac egluro amcanion a ffiniau ac yn canolbwyntio ar nodau, gan wrthsefyll unrhyw bwysau i gael eu gwyro rhag cyflawni gwelliannau mesuradwy i wasanaethau. • Cymryd risgiau cyfrifedig o fewn llywodraethiant effeithiol, er mwyn cyflawni gwelliannau tymor hir i wasanaethau gan greu buddion parhaus o well gofal iechyd i gleifion / defnyddwyr gwasanaeth a gofalwyr. • Rheoli'r broses o gyflawni cytundebau rhwng comisiynwyr a darparwyr gan sicrhau bod yr ymrwymadau a'r lefelau perfformiad y cytunwyd arnynt yn cael eu bodloni. • Sicrhau safonau uchel o ddarpariaeth AHP a gwyddor iechyd gan ddefnyddio metrigau i ddangos canlyniadau o ansawdd i gleifion / defnyddwyr gwasanaeth a'u gofalwyr. • Yn adeiladu ar gynhyrchiant trwy sgiliau busnes ac entrepreneuriaid.
<u>Arweinyddiaeth Ariannol</u> Sicrhau hyfywedd ariannol cynaliadwy a'r defnydd mwyaf effeithiol o adnoddau i gyflawni nodau strategol.	• Darparu trosolwg o lifau ariannol mewn AHP a gwyddor iechyd ledled y sefydliad i gyflawni ei amcanion tymor byr a hirdymor. • Canolbwyntio'r defnydd o adnoddau ar gyflawni gweledigaeth y sefydliad ar gyfer y dyfodol, gan ddargyfeirio adnoddau o raglenni cyfredol lle bo angen i fuddsoddi mewn datblygiad a newid. • Yn dangos llythrennedd ariannol a sgiliau datrys problemau meintiol, gan ddarparu cyngor o ansawdd uchel i'r Bwrdd. • Yn cyfrannu at gyflawni cynllun adfer y cytunwyd arno ac yn cyfrannu at ddatrys diffygion ar draws y gymuned iechyd. • Sicrhau safon uchel o reolaeth a rheolaeth ariannol, gyda systemau / gweithdrefnau ariannol yn arwain at gynnal busnes effeithlon a darbodus, diogelu perchnogol ariannol, llywodraethu a rheoleidd-dra ar draws y Proffesiynau Perthynol i Iechyd (AHP) a phroffesiynau gwyddonol o fewn y sefydliad. • Dangos llythrennedd mewn AHP a rheoli adnoddau gwyddor iechyd i optimeiddio effeithlonrwydd a darparu gwasanaethau o ansawdd uchel.
Darparu'r Gwasanaeth	
<u>Arwain newid trwy bobl</u> Yn gwneud newid yn gynhwysol gan ysgogi egni ac ymrwymiad pobl	• Ymgysylltu ag eraill fel partneriaid i ddatblygu gweledigaeth a rennir o fewn y sefydliad ac ar draws y gymuned iechyd a gofal cymdeithasol leol ac academiaidd i sicrhau ymrwymiad ganddynt. • Cysoni ymdrechion a rhannu arweinyddiaeth a grym gyda chlinigwyr i gyflawni gwelliannau integredig i wasanaethau, gan ennill a chynnal parch clinigwyr. • Adeiladu fframweithiau sefydliadol ar gyfer gwella ansawdd yn barhaus a diogelu safonau uchel o ofal gan gefnogi eraill sy'n arwain y gweithredu. • Meithrin timau rheoli effeithiol ac ysbyrd tîm, gan ddileu rhwystrau i weithio effeithiol. Yn dal aelodau'r tîm i gyfrif trwy systemau perfformiad ymestynol a gwobrau.
<u>Dwyn i gyfrif</u>	• Derbyn cyfrifoldeb personol am y gweithlu AHP a gwyddor iechyd, gan ddal eraill yn uniongyrchol atebol am gyflawni'r hyn y cytunwyd arno, o fewn a thu allan i'r sefydliad gan fod hyn yn ymwneud ag AHP a gwyddor iechyd ac amcanion y sefydliad.



Yn hyrwyddo diwylliant o berfformiad uchel.	• Ymyrryd yn gyflym ac yn gyson i fynd i'r afael â pherfformiad gwael neu ymddygiad amhriodol lle mae hyn yn effeithio ar ddiogelwch cleifion / defnyddwyr gwasanaeth a darpariaeth gwasanaeth effeithiol. • Herio ac wynebu gwrthdaro sy'n effeithio ar safonau gwasanaeth neu ddiogelwch, gan ddod i gytundeb. • Ymgorffori'r ddyletswydd o ddarparu gofal cleifion / defnyddwyr gwasanaeth o ansawdd uchel ar draws y sefydliad, gan sicrhau bod y Bwrdd yn cael adroddiadau rheolaidd ar ansawdd a diogelwch a bod camau priodol yn cael eu cymryd ar bob agwedd ar AHPs a gwyddor iechyd i'r Bwrdd. • Darparu golwg broffesiynol ddilys ar AHP a gwyddor iechyd i'r Bwrdd. • Sicrhau bod agweddau statudol a rheoleiddiol ar AHPs a gwyddor iechyd yn cael eu darparu.
<u>Grymuso eraill</u> Meithrin annibyniaeth.	• Dirprwyo'n effeithiol, gan sicrhau adnoddau ar gyfer cynrychiolwyr yn ôl yr angen a darparu lle i eraill fod yn greadigol. • Cymryd risg gydag eraill yn hyfforddi datblygiad eu galluedd eu hunain gan ddefnyddio methiant fel cyfle i ddysgu. • Esbonio'n glir ac yn gryno y rhesymau dros gynlluniau a chmau gweithredu i'r bobl yr effeithir arnynt, rhanddeiliaid a phartneriaid a gwrando ar ymatebion a gweithredu arnynt. • Arwain y buddsoddiad mewn rheoli talent, gan sicrhau bod prosesau datblygu priodol ar waith ar gyfer y gweithlu AHP a gwyddor iechyd (gan gynnwys rheoli olyniaeth). Yn hyfforddi ac yn mentora eraill i'w helpu i wneud y mwyaf o'u cyfraniad. • Meithrin gallu'r AHP a'r gweithlu gwyddor iechyd i arwain a datblygu cynlluniau llwybr carlam ar gyfer arweinwyr AHP.
<u>Dylanwadu effeithiol a strategol</u> Defnyddio ystod o strategaethau dylanwadu.	• Yn defnyddio ystod o strategaethau dylanwadu effeithiol a fydd yn sicrhau canlyniadau dymunol a newid hirdymor mewn gwasanaethau iechyd, gan adeiladu a defnyddio rhwydweithiau dylanwad estynedig. • Ennill ymrwymiad a hygredd gan y gymuned leol trwy gynnwys pobl leol, staff ac asiantaethau eraill yn ymatebol wrth lunio blaenoriaethau a strategaeth iechyd lleol. • Hyrwyddo'r sefydliad mewn fforymau allanol e.e. awdurdodau lleol, cyrff y Llywodraeth a sefydliadau cenedlaethol ac yn cynrychioli safbwyntiau'r sefydliad a'r AHP a'r proffesiynau gwyddor iechyd ar lefel leol, genedlaethol a rhyngwladol.
<u>Cydweithio</u> Yn ymgysylltu'n adeiladol gyda rhanddeiliaid mewnol ac allanol.	• Creu'r amodau i hyrwyddo partneriaethau cynaliadwy a gweithio'n agos gyda phartneriaid iechyd, gofal cymdeithasol ac academiaidd ar bob penderfyniad buddsoddi pwysig i sicrhau gweithredu cydgysylltiedig sy'n creu buddion parhaus i rhanddeiliaid. • Yn rhannu'r ddyletswydd i gynnwys y cyhoedd a chyrrff eraill wrth gynllunio a monitro gwasanaethau a chael gwybod am flaenoriaethau cyfredol a chynwidiol partneriaid, gan addasu ei gynlluniau ei hun er mwyn sicrhau canlyniadau "lle mae pawb ar eu hennill".



	Yn dangos perthynas effeithiol gyda'r Prif Weithredwr, y Cadeirydd ac aelodau'r Bwrdd, gan greu strategaethau cydlynol ar y cyd ar gyfer darparu gofal iechyd o'r radd flaenaf.
Nodweddion Personol	
<u>Hunan-gred</u> Hyder mewnol i lwyddo.	- Ymgymryd â heriau ymestynol y gall rhai cyfoedion droi'n ôl oddi wrthynt. - Herio eraill yn adeiladol, waeth beth fo'u sefyllfa neu statws. - Yn barod i wneud penderfyniadau anodd ac yn obeithiol ynghylch cyflawni nodau. - Yn sefyll lan dros yr hyn y maent yn ei gredu ynddo, gan siarad – yn onest a gyda chymhelliant a bod yn hyderus. - Gwneud gofalu am bobl yn flaenoriaeth, gan eu trin fel unigolion a pharchu eu hurddas.
<u>Hunanymwybyddiaeth</u> Yn deall ei emosiynau, ei gryfderau a'i gyfyngiadau ei hun.	- Yn deall natur ac achos ei ymatebion emosiynol ei hun i sefyllfaoedd penodol ac yn ystyried goblygiadau ac effaith tebygol ei ymddygiad ei hun. - Model rôl ymddygiad effeithiol ac yn dangos dealltwriaeth o'i gryfderau a'i gyfyngiadau ei hun wrth ddarparu arweinyddiaeth sy'n gwneud gwahaniaeth i gleifion / defnyddwyr gwasanaeth, gofalmwr a staff.
<u>Hunan-reoli</u> Yn rheoli ei emosiynau ei hun ac yn dangos gwydnwch.	- Rheoli ymatebion ac adweithiau'n gyson pan fyddwch dan bwysau gan aros yn ddigynnwrf mewn argyfwng a heb drosglwyddo straen diangen ar eraill. - Cymryd camau ymwybodol i reoli ei emosiynau ei hun ac amsugno ac ymdrin yn adeiladol â beirniadaeth ac adborth perfformiad. - Arddangos agwedd iach at gydbwysedd gwaith / bywyd, gydag ystod eang o ddiddordebau y tu allan i'r gwaith.
<u>Gonestrwydd personol</u> Ymrwymiad i ddidwylledd, gonestrwydd, cynhwysiant a safonau uchel.	- Yn sefyll dros yr hyn sy'n gyson â gwerthoedd datganedig y GIG ac yn cyflawni ar ei ymrwymadau ei hun hyd yn oed pan fo hyn yn anodd ac efallai y bydd cost bersonol. - Gweithredu fel model rôl cyson ar gyfer ymgysylltu â staff, cleifion / defnyddwyr gwasanaeth a rhanddeiliaid eraill bob amser, gan gymryd agwedd deg a chynhwysol at wneud penderfyniadau o fewn fframwaith o lywodraethu GIG integredig. - Yn agored, yn gweithredu'n onest ac yn cynnal enw da'r proffesiynau AHP a gwyddor iechyd. Yn mynnu ac yn disgwyl i eraill fod yn agored ac yn onest yn eu cyfathrebu. - Ysbrydoli ymddiriedaeth gan y rhai y mae eu hiechyd a'u lles yn gyfrifol amdanynt. - Gweithio gydag eraill i amddiffyn a hyrwyddo iechyd a lles cleifion / defnyddwyr gwasanaeth, eu teuluoedd a'u gofalmwr, a'r gymuned ehangach. - Darparu safon uchel o ymarfer a gofal bob amser. - Parchu cyfrinachedd pobl.



<u>Gonestrwydd Proffesiynol</u> Ymrwymiad i Safonau Ymddygiad, Perfformiad a Moeseg y Cyngor Proffesiynau Iechyd.	• Arddangos ymagwedd broffesiynol at AHP a gwyddor iechyd. • Wedi cofrestru gyda'r Cyngor Proffesiynau Iechyd ac yn cynnal cymhwysedd a hygyddedd ymarferol. • Yn atebol am weithredoedd a diffyg gweithredu yn y rôl broffesiynol ac yn gallu cyfiawnhau ei benderfyniadau ei hun bob amser. • Gweithredu'n gyfreithlon bob amser, p'un a yw'r cyfreithiau hynny'n ymwneud â'ch rôl broffesiynol neu fywyd personol. • Cynnal ffiniau proffesiynol clir gyda'r rhai yn eu gofal neu unrhyw un sy'n agos atynt.
<u>Cymhelliant ar gyfer gwella</u>	• Eisiau gwneud gwahaniaeth gwirioneddol i iechyd a lles pobl drwy ddarparu gwasanaeth o ansawdd uchel a thrwy ddatblygu gwelliannau i wasanaethau.