



GIG
CYMRU
NHS
WALES

Bwrdd Iechyd Prifysgol
Betsi Cadwaladr
University Health Board

Disgrifiad Swydd a Manyleb yr Unigolyn

Cyfarwyddwr Gweithredol Iechyd Cyhoeddus

Parhaol

Ebrill 2024





Trosolwg o'r Swydd

Teitl y Swydd	Cyfarwyddwr Gweithredol Iechyd Cyhoeddus
Oriau Gwaith a Natur y Contract	37.5 awr yr wythnos/ 10 sesiwn yr wythnos
Band Cyflog	JESP 11 / Gradd Meddygon Ymgynghorol ar gyfer Gweithwyr Proffesiynol Meddygol
Cyflog a Thelerau Gwasanaeth	Fel y'u pennir gan Bwyllgor Cydnabyddiaeth a Thelerau Gwasanaeth Swyddi Gweithredol a Swyddi Uwch (ESP) yn unol â Fframwaith Cyflogau Llywodraeth Cymru ar gyfer Cyfarwyddwyr Gweithredol.
Uwch Adran/Cyfarwyddiaeth	Tîm Gweithredol
Adran	Swyddfa Weithredol
Lleoliad	Cytunir ar leoliad yng Ngogledd Cymru, a bydd angen teithio ledled ardal y Bwrdd Iechyd. Mae'n bosibl y gellir gweithio'n hybrid, yn dibynnu ar anghenion gwasanaethau.
Portffolio	▪ Gwella Iechyd, gan gynnwys Imiwneiddio a Brechu ▪ Diogelu Iechyd ▪ Parodrwydd am Argyfwng, Gwydnwch ac Ymateb - EPRR)
Cyfrifoldeb Cyllidebol	£16,194,917

Trefniadau Sefydliadol:

Yn Atebol ar Lefel Reoli i:	Prif Weithredwr
Yn adrodd i:	Prif Weithredwr
Yn gyfrifol ar lefel broffesiynol i:	▪ Prif Weithredwr, BIPBC ▪ Prif Swyddog Meddygol/Cyfarwyddwr Meddygol, GIG Cymru, Llywodraeth Cymru, mewn perthynas â materion proffesiynol.
Bod yn Rheolwr Llinell i'r canlynol:	▪ Dirprwy Gyfarwyddwr Iechyd cyhoeddus ▪ 4 Meddyg Ymgynghorol ym maes Iechyd cyhoeddus ▪ Pennaeth Sicrwydd a Datblygu Iechyd cyhoeddus ▪ Cyfarwyddwr Cyswllt Diogelu Iechyd ▪ Cynorthwydd Personol Cyfarwyddwr Gweithredol Iechyd cyhoeddus ▪ Pennaeth Parodrwydd am Argyfwng, Gwydnwch ac Ymateb



Ein Gwerthoedd

Mae ein gwerthoedd a'n hymddygiadau wrth wraidd ein dull o weithredu ym Mwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr. Maent yn cyfleu popeth rydym yn ei gefnogi ac yn anelu i'w gyflawni. Mae hynny'n cynnwys ein ffordd o ymddwyn, ein dull o gyflawni ein rolau a'n dull o recriwtio doniau newydd. Edrychwn ymlaen at weld sut mae eich gwerthoedd chi'n cyd-fynd â'n rhai ni. Dyma sut yr ydym yn gweithio:

- **Rhoi cleifion yn gyntaf**
- **Rydym yn gwerthfawrogi ac yn parchu ein gilydd**
 - **Rydym oll yn cydweithio fel un tîm**
 - **Rydym yn dysgu ac yn arloesi**
- **Rydym yn cyfathrebu'n ddidwyll ac yn onest**

Diben y Swydd

Cyfarwyddwr Iechyd Cyhoeddus fydd y prif gyswllt ag Iechyd Cyhoeddus Cymru, ynghylch materion yn ymwneud ag Iechyd Cyhoeddus, a bydd yn gyfrifol am hyrwyddo Iechyd Cyhoeddus, arwain a gweithredu, gan weithio fel rhan o system Iechyd Cyhoeddus unedig gydag Iechyd Cyhoeddus Cymru i wella Iechyd a Llesiant, diogelu Iechyd Cyhoeddus a lleihau anghyfartaleddau Iechyd ledled Gogledd Cymru.

Mae hwn yn gyfle cyffrous i arweinydd ysbrydoledig ysgogi gwelliannau i Iechyd Cyhoeddus a'r boblogaeth yn un o gymunedau mwyaf difreintiedig Cymru - gan wneud cyfraniad hollbwysig a gwerthfawr at fynd i'r afael ag anghydraddoldebau a newid bywydau'r genhedlaeth bresennol a chenedlaethau'r dyfodol er gwell. Ni ellir cyflawni hyn heb arweinyddiaeth arloesol a chydweithrediad pwrpasol ag amrywiaeth eang o bartneriaid a rhanddeiliaid, ac felly, bydd y gallu i feithrin a chynnal cydberthnasau o'r fath yn hanfodol.

Bydd Cyfarwyddwr Iechyd Cyhoeddus yn rhan annatod o wasanaethau Iechyd Cyhoeddus yng Nghymru a bydd yn cyfranogi'n weithredol yn y gwaith o ddatblygu arbenigedd ynghylch Iechyd Cyhoeddus ac unrhyw ddatblygiadau ehangach ym maes Iechyd Cyhoeddus. Yn y cyd-destun hwn, caiff deilydd y swydd ei annog a'i gefnogi i arwain meysydd sydd o ddiddordeb personol a phwysigrwydd cenedlaethol ar gyfer Cymru gyfan, gan hwyluso rhwydweithiau ledled y DU a thu hwnt.

Fel aelod Gweithredol o'r Bwrdd, ar y cyd ag aelodau eraill o'r Bwrdd, bydd gan y Cyfarwyddwr gyfrifoldeb corfforaethol am gyfeiriad strategol, llunio polisiau corfforaethol a datblygu a chyflawni amcanion Betsi Cadwaladr.

Fel yr arweinydd Gweithredol ar gyfer Argyfyngau Sifil Posibl, bydd gan y Cyfarwyddwr Gyfrifoldeb Corfforaethol am sicrhau bod y Bwrdd Iechyd yn bodloni ei rwymedigaethau statudol o dan Ddeddf Argyfyngau Sifil Posibl a'i fod yn cydymffurfio a'r holl ganllawiau perthnasol ynghylch Parodrwydd am Argyfwng, Gwydnwch ac Ymateb (EPRR) ar gyfer y GIG, gan gynnwys canllawiau anstatudol sy'n cyd-fynd â'r Ddeddf Argyfyngau Sifil Posibl a rheoliadau



cysylltiedig sy'n ymwneud â pharhad busnes, gwydnwch a pharodrwydd a gyhoeddwyd gan Llywodraethau Cymru a'r Deyrnas Unedig.

Dyma fydd y cyfrifoldebau allweddol penodol:

- Cynnig cyngor arbenigol ynghylch iechyd cyhoeddus i'r Bwrdd a staff.
- Arwain y gwaith o asesu anghenion iechyd lleol a sicrhau cyfraniad effeithiol at gynlluniau llesiant a chynlluniau Tymor Canolig Integredig.
- Datblygu ac arwain tîm cryf a fydd yn darparu gwasanaethau iechyd cyhoeddus integredig ac effeithiol i gymuned Betsi Cadwaladr.
- Nodi'r cymorth iechyd cyhoeddus priodol sydd ei angen yn lleol a blaenoriaethu camau gweithredu yn unol â hynny.
- Gweithredu fel arweinydd gweithredol iechyd cyhoeddus i awdurdodau lleol yn ardal Betsi Cadwaladr.
- Bod yn bwynt mynediad ar gyfer gwasanaethau arbenigol a chenedlaethol gan Iechyd Cyhoeddus Cymru
- Darparu arweinyddiaeth o ran goblygiadau cynllunio ac ad-drefnu gwasanaethau.
- Cydweithio â Chyfarwyddwyr Gweithredol Iechyd Cyhoeddus eraill, a Chyfarwyddwyr perthnasol ym maes Llywodraeth Leol ac yn Llywodraeth Cymru i arwain y system iechyd cyhoeddus yng Nghymru
- Cydweithio'n agos â sefydliadau perthnasol er mwyn sicrhau lefelau uchel o gadernid yn lleol.
- Llunio adroddiad blynyddol annibynnol ynghylch iechyd y gymuned.
- Cydweithio'n agos â Chyfarwyddwyr eraill BIPBC ynghylch llywodraethu clinigol, gwella ansawdd a diogelwch cleifion.
- Bod yn Arweinydd Gweithredol y Bwrdd Iechyd mewn perthynas ag Argyfyngau Sifil Posibl, gan gynghori'r Bwrdd pan fo hynny'n briodol a bod â Chyfrifoldeb Corfforaethol am sicrhau cydymffurfiaeth â deddfwriaeth berthnasol
- Gweithredu fel arweinydd corfforaethol BIPBC ynghylch meysydd gwasanaeth penodol y cytunir arnynt â'r Prif Weithredwr.

Atebolrwydd Allweddol

Gwella Iechyd y Boblogaeth a Gwasanaethau Cleifion

Goruchwyllo ac asesu iechyd a llesiant y boblogaeth.

- Arwain rhaglenni i wella iechyd a llesiant a lleihau anghydraddoldebau.
- Asesu anghenion iechyd y boblogaeth leol a dadansoddi bylchau.
- Derbyn, dehongli, darparu a rhoi cyngor ynghylch gwybodaeth epidemiolegol ac ystadegol yn ymwneud ag iechyd y boblogaeth i'r Bwrdd Iechyd, yr Awdurdodau Lleol a sefydliadau gwirfoddol.
- Fel sy'n ofynnol gan y Bwrdd, llunio dadansoddiad manwl o statws iechyd y boblogaeth leol.



- Llywio'r gwaith o ddylunio, datblygu a defnyddio systemau gwybodaeth a dirnadaeth cynhwysfawr yn briodol i ategu gwelliannau i iechyd cyhoeddus a chamau gweithredu ar gyfer y boblogaeth leol.
- Sicrhau y defnyddir y sail dystiolaeth orau sydd ar gael i gynorthwyo â'r gwaith o asesu anghenion iechyd, anghydraddoldebau iechyd a'r effaith ar iechyd a'r gwaith o nodi meysydd y dylid gweithredu yn eu cylch ymhlith y boblogaeth leol.
- Llunio adroddiad blynyddol annibynnol ynghylch iechyd poblogaeth Betsi Cadwaladr.

Asesu dystiolaeth o effeithiolrwydd ymyriadau, rhaglenni a gwasanaethau iechyd a gofal iechyd.

- Hyrwyddo'r gwaith o ddarparu gwasanaethau sy'n seiliedig ar dystiolaeth a gofal derbyniol o ansawdd uchel i gleifion/defnyddwyr gwasanaethau yn unol â safonau'r GIG ar gyfer gwasanaethau yng Nghymru, gan ddefnyddio'r adnoddau sydd ar gael.
- Rhoi cyngor ac arweiniad arbenigol ynghylch iechyd cyhoeddus i ategu a llywio dull cynllunio moesegol sy'n seiliedig ar dystiolaeth.
- Cyfrannu at y gwaith o ddatblygu gwasanaethau teg o ansawdd uchel ym meysydd gofal sylfaenol, gofal eilaidd a gofal cymdeithasol, a ledled sectorau gan gynnwys awdurdodau lleol, sefydliadau gwirfoddol ac ati.
- Cynnig cyngor arbenigol i gynorthwyo â gwaith cynllunio sy'n seiliedig ar dystiolaeth a blaenoriaethu gwasanaethau ar gyfer y boblogaeth (ac mewn rhai amgylchiadau, ar gyfer yr unigolyn) er mwyn manteisio i'r eithaf ar gyfleoedd iechyd.
- Llywio'r broses o ymgorffori egwyddorion gofal iechyd darbodus ym mhob un o'r uchod.
- Meithrin diwylliant sy'n croesawu ac yn cydnabod y cyfleoedd i ddefnyddio technolegau clinigol, technolegau gwasanaethau a chamau ataliol newydd sy'n seiliedig ar dystiolaeth.

Ansawdd Gofal Iechyd a Gofal Cymdeithasol

- Bod yn gyfrifol am arwain y gwaith o ddatblygu a gwerthuso gwasanaethau a sicrhau eu hansawdd mewn meysydd penodol sy'n ymwneud â phortffolio Cyfarwyddwr Iechyd cyhoeddus.
- Mesur a dadansoddi gwasanaethau presennol.
- Cydgasglu a gwerthuso dystiolaeth o arferion da.
- Cydweithio â Chyfarwyddwyr Gweithredol eraill y Bwrdd Iechyd er mwyn helpu i sefydlu system gofal iechyd integredig yn y sector sylfaenol, y sector eilaidd a'r sector cymunedol sy'n gwneud y canlynol:
 - > gwella iechyd a lles y boblogaeth;
 - > cefnogi Ymgyrch Gwelliant Cymru (a blaengareddau tebyg yn y dyfodol);
 - > lleihau anghydraddoldebau; a
 - > gwella diogelwch cleifion.
- Cydweithio ag eraill i ddatblygu model systemau cyfan a llwybrau gofal sy'n darparu ar gyfer ffocws ar ddatrysiadau ar gyfer gwasanaethau gofal sylfaenol a gwasanaethau cymunedol.
- Gwella ansawdd a chwmpas canlyniadau iechyd a gyflawnir gan ofal sylfaenol.



Gwella Iechyd

- Cefnogi a llywio'r gwaith o gynllunio a darparu gwasanaethau lleol, a gwella iechyd drwy ddefnyddio dull sy'n seiliedig ar dystiolaeth
- Bod yn gyfrifol am feysydd dynodedig rhaglenni gwella iechyd, goruchwyliaeth iechyd cyhoeddus a gweithgarwch sgrinio'r boblogaeth.
- Cyfarwyddo a rheoli gwaith y tîm iechyd cyhoeddus lleol er mwyn darparu gwasanaeth iechyd cyhoeddus integredig ac effeithiol.
- Meithrin a chynnal cydberthnasoedd gwaith agos â llywodraeth leol a sefydliadau allweddol eraill er mwyn gwella iechyd y boblogaeth leol.
- Arwain camau i fynd i'r afael â phroblemau sy'n ymwneud ag anghydraddoldebau iechyd gyda chymunedau lleol a grwpiau sy'n agored i niwed.
- Cyfrannu at bartneriaethau strategol lleol, yn enwedig er mwyn lleihau anghydraddoldebau iechyd a gwella iechyd, gan gynnwys cynrychioli'r Bwrdd Iechyd yng nghyfarfodydd Byrddau Partneriaeth perthnasol fel y cytunir â'r Prif Weithredwr.
- Cydweithio â'r sector gofal sylfaenol, awdurdodau lleol a chymunedau lleol i ddatblygu eu hadnoddau a'u gallu o ran iechyd cyhoeddus.

Diogelu Iechyd

- Sicrhau y diogelir iechyd y boblogaeth leol mewn perthynas â chlefydau trosglwyddadwy, rheoli heintiau, iechyd yr amgylchedd a chynllunio at argyfyngau.
- Gweithio'n lleol ac yn genedlaethol er mwyn cyflawni cyfrifoldebau statudol.
- Gweithredu fel hyrwyddwr i'r Bwrdd a bod yn atebol ar ran y Bwrdd am imiwneiddio chyflawni'r Fframwaith Imiwneiddio Cenedlaethol yn lleol.
- Sicrhau bod trefniadau lleol effeithiol ar waith i gyflenwi gofynion o ran rota ar alw.
- Cydgysylltu'r ymateb cychwynnol i frigiadau o achosion a chydweithio ag Iechyd Cyhoeddus Cymru a phartneriaid eraill er mwyn sicrhau y caiff brigiadau o achosion eu rheoli'n effeithiol.
- Arwain y tîm Diogelu Iechyd yn y Bwrdd Iechyd

Gofal Iechyd Iechyd Cyhoeddus

- Arwain Agenda Gofal Iechyd Iechyd Cyhoeddus y Bwrdd Iechyd
- Cynorthwyo'r swyddogaeth gomisiynu yn y Bwrdd Iechyd trwy gynnig cyngor Iechyd Cyhoeddus, gan ddefnyddio tystiolaeth a dulliau Iechyd Cyhoeddus.
- Sicrhau bod egwyddorion Iechyd Cyhoeddus yn ategu'r gwerth a gynigir gan Weithgarwch Iechyd yn y Bwrdd Iechyd.
- Cynorthwyo â gweithgarwch y Bwrdd Iechyd i gryfhau llwybrau â ffocws iechyd cyhoeddus, ac i gynorthwyo â datblygiad y strategaeth glinigol.

Gwybodaeth Iechyd

- Dadansoddi a gwerthuso data ansoddol a meintiol ac ymchwilio i dystiolaeth er mwyn llywio prosesau gwneud penderfyniadau.



- Arwain y gwaith o gyflawni camau a thargedau allweddol iechyd cyhoeddus a chyfhathrebu'n effeithiol ynghylch materion iechyd cyhoeddus gan gydweithio'n agos ag Iechyd Cyhoeddus Cymru
- Nodi a gweithredu mesurau canlyniadau iechyd, llwybrau/protocolau gofal a chanllawiau ar ddarparu gwasanaethau ar draws llwybrau cleifion ar gyfer y boblogaeth leol.
- Cydweithio ag Iechyd Cyhoeddus Cymru, Byrddau Iechyd eraill, llywodraeth leol ac asiantaethau eraill ynghylch rhaglenni i wella iechyd cyhoeddus a chynorthwyo â champau strategol a chynllunio.
- Arwain gwaith partneriaethau rhyngasiantaethol a rhyngddisgyblaethol er mwyn datblygu cynlluniau strategol i wella iechyd, gan gynnwys cynorthwyo i lunio a chyflawni cynlluniau perthnasol Partneriaethau Strategol Lleol.
- Cydweithio ag Iechyd Cyhoeddus Cymru a sefydliadau eraill i gryfhau gwybodaeth leol a chenedlaethol ynghylch iechyd cyhoeddus a gwella capasiti gwybodaeth.
- Monitro ansawdd gofal i gleifion gan gymharu â dangosyddion iechyd cyhoeddus cenedlaethol a lleol er mwyn sicrhau bod gweithgareddau'r Bwrdd Iechyd yn cyd-fynd â deddfwriaeth Llywodraeth Cymru ynghylch iechyd a lles y cyhoedd, a Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol yn benodol.
- Sicrhau y ceir cysylltiadau priodol rhwng yr agenda iechyd a strategaethau sy'n ymwneud â'r penderfynyddion ehangach gan gynnwys, er enghraifft, diogelwch cymunedau, yr amgylchedd a chynaliadwyedd.

Gwella Gwasanaethau

- Cydweithio â chydweithwyr a phartneriaid i gynorthwyo â'r gwaith o integreiddio gwasanaethau iechyd, gwasanaethau cymdeithasol a sefydliadau gwirfoddol er mwyn hyrwyddo trefniadau cydweithio effeithiol i sicrhau y darperir gwasanaethau integredig.
- Gweithredu fel Arweinydd Gweithredol Betsi Cadwaladr mewn perthynas â goruchwyllo cynlluniau ynghylch clefydau penodol fel y cytunir â'r Prif Weithredwr.
- Cynorthwyo i roi safonau/canllawiau a fframweithiau NICE neu safonau/canllawiau a fframweithiau cyfatebol ar waith.
- Cynnig cyngor arbenigol sy'n seiliedig ar dystiolaeth ynghylch opsiynau neu brotocolau a ffafir ar gyfer trin cleifion unigol.

Llywodraethu

- Cefnogi trefniadau a gallu sefydliadol effeithiol sy'n galluogi'r Bwrdd Iechyd i gyflawni ei nodau strategol o fewn fframwaith llywodraethu cryf ac effeithiol. Dylai hyn fod yn gyson â'r safonau llywodraethu da a bennwyd ar gyfer y GIG yng Nghymru, sy'n seiliedig ar Egwyddorion Llywodraethu sy'n Canolbwyntio ar y Dinesydd Llywodraeth Cymru.



Arwain a Rheoli

- Datblygu ac arwain tîm cryf, effeithiol a hunangymhellol a all ddarparu gwasanaethau iechyd cyhoeddus integredig ac effeithiol.
- Fel aelod o'r Bwrdd Gweithredol ac aelod o'r Tîm Gweithredol, cyfrannu at y gwaith o ddatblygu strategaethau, trefniadau llywodraethu corfforaethol a rheoli risgiau effeithiol a staff, ac at berfformiad cyffredinol y sefydliad.
- Gan gydweithredu â'r Bwrdd, meithrin a gweithredu diwylliant sefydliadol sy'n cefnogi cynnwys staff mewn prosesau gwneud penderfyniadau, ac ysgogi newidiadau a gwelliannau parhaus i wasanaethau.
- Hwyluso'r gwaith o ddatblygu sefydliad sy'n annog datblygiad personol a dysgu ac sy'n cefnogi arloesedd, gweithgarwch meithrin gwaith tîm, partneriaethau creadigol ac ymrwymiad i ddiogelwch cleifion a'r cyhoedd.
- Sicrhau y cynllunnir swyddi holl aelodau'r Tîm Iechyd Cyhoeddus ac y cânt eu gwerthuso.

Addysg, Ymchwil a Datblygu

- Ynghyd â Chyfarwyddwr Gwasanaethau Gofal Sylfaenol ac Arweinydd y Bwrdd Iechyd ym maes Ymchwil ac Addysg, ceisio cyfleoedd ymchwil a datblygu ym maes iechyd y boblogaeth. Gallai hyn gynnwys cydweithio â phartneriaid academiaidd i sefydlu astudiaethau ynghylch carfannau; sicrhau grantiau ymchwil i ymchwilio i gamau gweithredu lleol; a sicrhau y gall BIPBC a'i boblogaeth gyfranogi mewn astudiaethau cenedlaethol a rhyngwladol ehangach sy'n ymdrin â gwella iechyd poblogaethau.
- Cynnal a chomisiynu adolygiadau o ddeunydd darllen, arolygon ymchwil gwerthusol, archwiliadau ac ymchwil arall er mwyn llywio'r gwaith o ddatblygu gwasanaethau a lleihau anghydraddoldebau iechyd.
- Meithrin cysylltiadau â chanolfannau academiaidd, Iechyd Cyhoeddus Cymru a phartneriaid eraill er mwyn sicrhau bod y gwaith yn seiliedig ar wybodaeth, ymchwil a sail dystiolaeth gadarn.
- Datblygu capasiti iechyd cyhoeddus drwy gyfrannu at addysg, hyfforddiant a datblygu yn BIPBC ac yng ngweithlu'r GIG ehangach a gweithlu sefydliadau nad ydynt yn rhan o'r GIG.
- Sicrhau y caiff yr holl hyfforddeion iechyd cyhoeddus yn BIPBC eu goruchwyllo'n briodol yn unol â'r gofyn
- Cyfrannu at hyfforddi ymarferwyr a gweithwyr gofal sylfaenol proffesiynol yn yr ardal leol.
- Cyfrannu'n uniongyrchol at ddatblygiad proffesiynol staff iechyd cyhoeddus eraill yng Nghymru.
- Sicrhau bod addysg briodol ynghylch iechyd cyhoeddus ar gael i staff yn BIPBC.

Corfforaethol

- Cydweithio â'r Prif Weithredwr ac aelodau'r Bwrdd i sicrhau bod y Bwrdd Iechyd yn cyfrannu'n sylweddol at wella iechyd a lleihau anghydraddoldebau iechyd.



- Cyfrannau at barhau â'r gwaith o drawsnewid gwasanaethau clinigol mewn sefydliad cymhleth.
- Cydnabod gwerth a deall nod safonau'r Gymraeg ac ymrwymo i i hyrwyddo'r rhain wrth ddatblygu gwasanaethau mewn modd sy'n diwallu ystod lawn anghenion gofal unigolion.
- Sicrhau y cynhelir gwerthusiadau o wasanaethau, gan gynnwys cyfranogiad y cyhoedd, cleifion a defnyddwyr gwasanaethau, a defnyddio'r canlyniadau i lywio gwaith gwella iechyd a chynllunio a chyflawni gofal iechyd.
- Fel un o'r cnewyllyn o uwch arweinwyr yng Nghymru, cyfrannu at agenda iechyd a sefydliadol ehangach GIG Cymru a Llywodraeth Cymru, gan gynnwys cyfrannu at ddulliau cynllunio a gwaith datblygu strategaethau GIG Cymru.
- Bydd pob Cyfarwyddwr yn gennad i'r Bwrdd Iechyd a GIG Cymru.

Cyfrifoldebau Eraill

- Efallai y bydd angen i Gyfarwyddwr Iechyd Cyhoeddus gael ei adleoli'n llwyr neu'n rhannol i gynorthwyo â'r ymateb i ddigwyddiadau neu argyfyngau sy'n ymwneud â diogelu iechyd (e.e. pandemig ffliw).
- Gall fod yn ofynnol i ddeilydd y swydd gyflawni dyletswyddau eraill, gan gynnwys bod yn arweinydd gweithredol gwasanaethau ac ardaloedd penodol, fel sy'n ofynnol gan y Prif Weithredwr.

Gwerthuso Perfformiad / neu Gynllunio'r Swydd

- Cytunir ar amcanion yn flynyddol gyda'r Prif Weithredwr a gwerthusir perfformiad deilydd y swydd ar ganol ac ar ddiwedd y flwyddyn, a bydd hynny'n digwydd yn yr un modd gyda'r Prif Swyddog Meddygol yn Llywodraeth Cymru. Bydd cynllun cychwynnol ar gyfer y swydd yn cael ei gytuno gyda'r ymgeisydd llwyddiannus. Bydd y cynllun swydd hwn yn cael ei adolygu fel rhan o'r broses cynllunio swyddi flynyddol. Gallai'r disgrifiad swydd gael ei adolygu trwy ymgynghori â deilydd y swydd ac yn unol ag anghenion y sefydliad

Rhwymedigaethau Proffesiynol

- Caiff Cyfarwyddwr Iechyd Cyhoeddus gymorth i ddilyn rhaglen Datblygiad Proffesiynol Parhaus, yn unol â gofynion Cyfadran Iechyd Cyhoeddus, neu gorff cydnabyddedig arall, ac ymgymryd â gwerthuso ac ail-ddilysu, archwilio neu fesurau eraill gofynnol i barhau ar Gofrestr Arbenigwyr y Cyngor Meddygol Cyffredinol/rhestr arbenigwyr y Cyngor Deintyddol Cyffredinol ym maes Iechyd Deintyddol y Cyhoedd/Cofrestr Iechyd cyhoeddus y DU neu gofrestr arbenigwyr arall fel y bo'n briodol.

Y Gymraeg

Mae'r sefydliad yn un dwyieithog, felly ystyrir fod sgiliau yn y Gymraeg yn gaffaeliaid i'r sefydliad. Bydd angen i ymgeiswyr ddangos bod ganddynt sgiliau sylfaenol ar 'lefel cwrteisi' yn y Gymraeg, neu bydd yn ofynnol iddynt gyflawni hynny. Darperir hyfforddiant mewnol i gyflawni hyn.



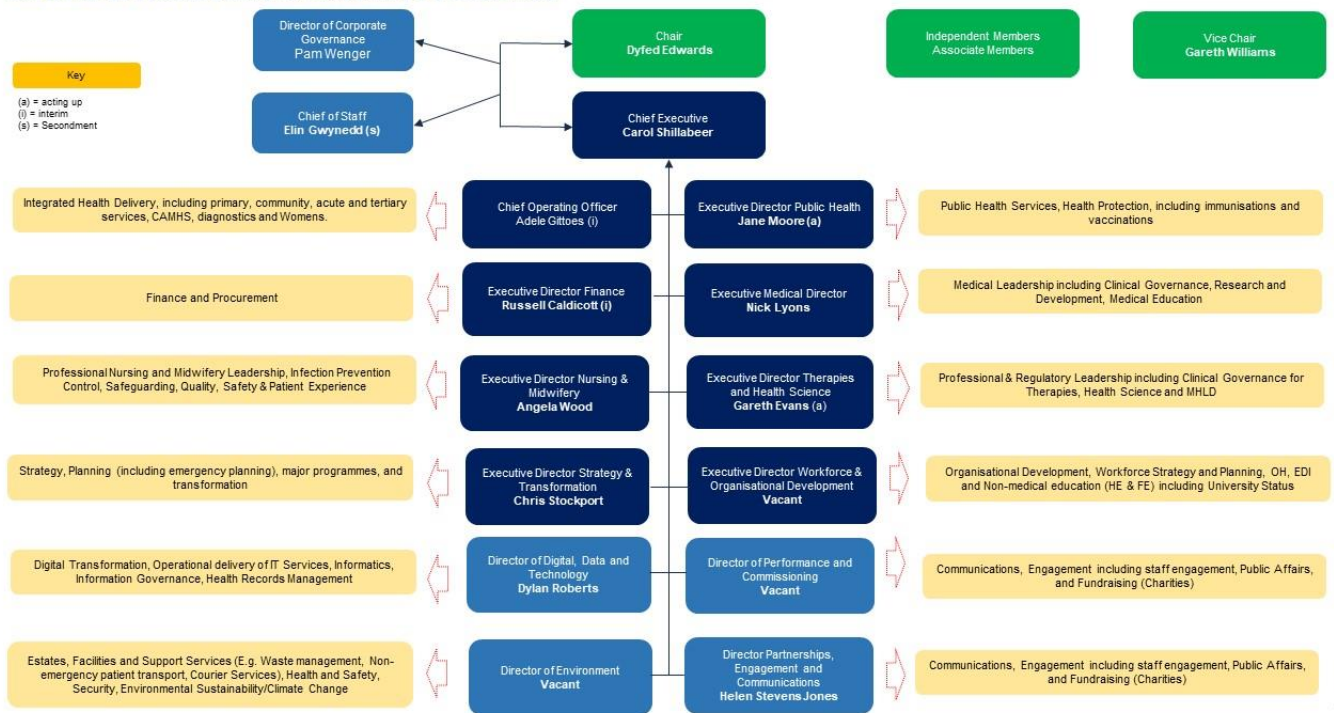
Perthnasoedd Allweddol

- Uwch glinigwyr, cyfarwyddwyr a'r tîm rheoli
- Sefydliadau eraill y GIG
- Iechyd Cyhoeddus Cymru
- Y cyhoedd, cleifion/defnyddwyr gwasanaethau a'u perthnasau/gofalwyr
- LLAIS
- Partneriaethau Strategol
- Awdurdodau Lleol
- Iechyd a Gofal Digidol Cymru
- Swyddog Atal Twyll Lleol Gwasanaeth Atal Twyll y GIG (Cymru) ac Asiantaethau Cyfiawnder Troseddol
- Cyflogwyr y Trydydd Sector a sefydliadau gwirfoddol lleol a chenedlaethol
- Aelodau'r Fforwm Proffesiynol Gofal Iechyd
- Aelodau'r Grŵp Cyfeirio Rhanddeiliaid
- Cynrychiolwyr staff ac undebau llafur
- Cyrff proffesiynol a rheoleiddio
- Contractwyr Annibynnol
- Athrofeydd addysg uwch ac addysg bellach
- Arolygiaeth Iechyd Cymru
- Aelodau Senedd Cymru, ASau, Gweinidogion a Swyddogion Llywodraeth Cymru



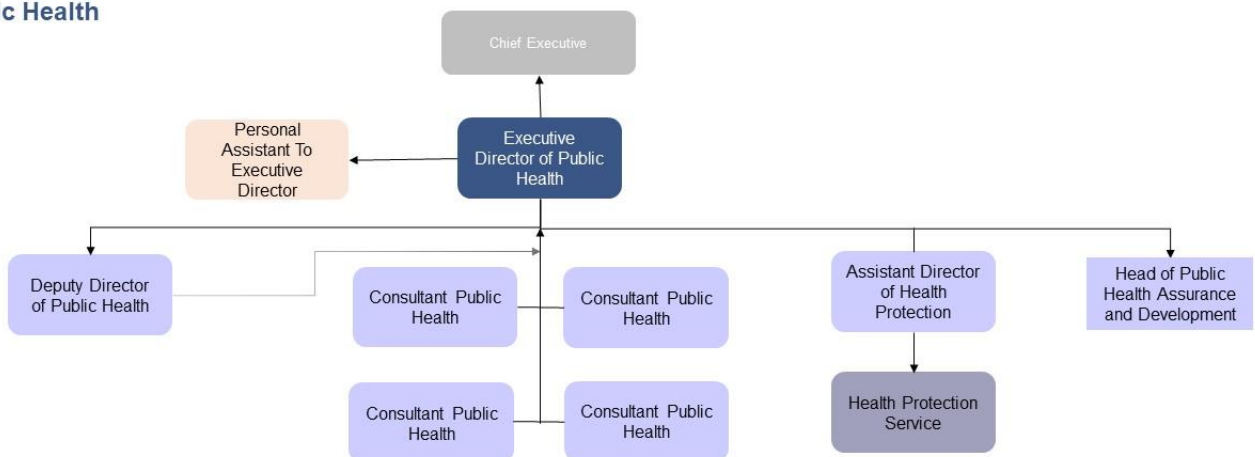
Siartiau Sefydliadol

Structural Hierarchies & Executive Portfolios



1

Structural Hierarchies Public Health





Manyleb yr Unigolyn

Cymwysterau a Sgiliau

- Aelod o Gyfadran Meddygaeth Iechyd Cyhoeddus drwy arholiad, drwy esemptiad neu drwy asesiad, â thystiolaeth i gadarnhau cydymffurfiaeth â gofynion sylfaenol Cyfadran Meddygaeth Iechyd Cyhoeddus (neu gorff cyfatebol) o ran Datblygiad Proffesiynol Parhaus.
- Addysg hyd at lefel Graddau Uwch mewn pwnc sy'n gysylltiedig â'r swydd, e.e. Gradd Meistr ym maes Iechyd Cyhoeddus
- Rhaid i ymgeiswyr fod ar Gofrestr Arbenigwyr y Cyngor Meddygol Cyffredinol/Cyngor Deintyddol Cyffredinol neu Gofrestr Wirfoddol y DU ar gyfer Arbenigwyr Iechyd Cyhoeddus.
- Tystiolaeth o ddatblygu diweddar ym meysydd Rheoli ac Arwain.
- Sgiliau arwain i ddatblygu a hyrwyddo ffocws iechyd cyhoeddus cryf o ran cynllunio a darparu gwasanaethau lleol.
- Sgiliau rhyngbersonol, datrys gwrthdaro, cyd-drafod a dylanwadu effeithiol.
- Cyd-drafodwr call sydd â disgwyliadau ymarferol o ran yr hyn y gellir ei gyflawni.
- Gallu meithrin cydberthnasoedd yn hynod o fedrus a gallu gweithredu mewn amgylchedd ble ceir cydberthnasoedd cymhleth.
- Sgiliau cyfathrebu a chyflwyno rhagorol a sgiliau dadansoddi hynod ddatblygedig.

Profiad & Gwybodaeth

- Profiad sylweddol fel ymarferydd iechyd cyhoeddus ar lefel uwch.
- Gwybodaeth am Ddeddfwriaeth yn ymwneud ag Iechyd Cyhoeddus a deddfwriaeth yn ymwneud ag Argyfyngau Sifil Posibl
- Profiad llwyddiannus o weithio ar Lefel Bwrdd.
- Profiad amlwg o weithredu dull seiliedig ar systemau o wella iechyd drwy fanteisio ar asedau a chydweithio â phartneriaid.
- Profiad o fod yn uwch arweinydd gweithredol a strategol ar draws sefydliadau amlsector ac mewn amgylcheddau cymdeithasol a gwleidyddol cymhleth.
- Profiad amlwg o hwyluso a rheoli newid cymhleth.
- Profiad o reoli rhaglenni a phrosiectau.
- Profiad amlwg o gymathu gwybodaeth gymhleth er mwyn gallu llunio adroddiadau a chyflwyniadau ar gyfer amrywiaeth o randdeiliaid.

Rhinweddau Personol

- Ymrwymiad ac awydd cryf i wella iechyd a lleihau anghydraddoldebau.
- Arweinydd trawsnewidiol sy'n flaengar, sy'n sganio'r gorwel ac sy'n ymddiddori mewn ffyrdd newydd o feddwl ac arloesedd.
- Gallu i addasu yn unol â gofynion sefyllfaoedd a gweithio'n dda mewn cyfnodau o newid ac ansicrwydd.
- Ymrwymiad personol cryf i gydweithio a'r gallu i feithrin cydberthnasoedd effeithiol â phartneriaid a phobl, beth bynnag fo'u gallu a'u hagwedd.

- Hunangymheliol, rhagweithiol a brwdfrydig.
- Gweithredu yn unol ag Egwyddorion Nolan ynghylch Bywyd Cyhoeddus.